

2024 年度中国共产党南京市委员会统一战线工作部 部门整体预算绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

统一战线、武装斗争、党的建设是中国革命胜利的“三大法宝”。统战工作机构最早形成于 1937 年 12 月抗日民族统一战线成立之时，新中国成立后，各地方统战工作进入以经济建设为中心的新的历史时期。统战部门负责团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，为建设有中国特色的社会主义、统一祖国、振兴中华服务。党的十八大以来，党中央更加重视统一战线工作，2015 年 4 月 30 日，中共中央政治局审议通过《中国共产党统一战线工作条例（试行）》，是关于统一战线工作的第一部党内法规，2020 年 11 月 30 日，中共中央政治局审议通过《中国共产党统一战线工作条例》，2020 年 12 月 21 日发布实施。南京市委统战部是南京市委主管统一战线工作的机构，为正局级单位。

2019 年 5 月机构改革，将市政府侨务办公室并入，市委统战部加挂市政府侨务办公室牌子。内设办公室、研究室、干部处、民主党派工作处、民族宗教工作处、港澳台工作处、非公有制经济工作处、无党派人士和党外知识分子工作处、新的社会阶层人士工作处、侨务综合处、侨务经科事务处、侨务文教事务处、机关党委、离退休干部处等 14 个处室。部本级行政编制 66 名，行政附属编制 7 名。截至 2024 年 12 月 31 日，市委统战部共有在职

人员 74 人，其中行政编制 64 人，行政附属编制 7 人，编外聘用人员 3 人。

截至 2024 年 12 月 31 日，资产总额为 1002.36 万元，其中流动资产 260.6 万元，非流动资产 741.76 万元。固定资产原值为 915.7 万元，净值为 411.17 万元，无形资产原值为 483.95 万元，净值为 330.59 万元，办公设备按照核定标准配置。本部门共有车辆 2 辆。

市委统战部年度重点工作任务包括：1. 贯彻落实中央、省委、市委关于统一战线的方针政策和决策部署，巩固壮大最广泛的统一战线；2. 开展统一战线理论、政策和法律法规调查研究，拟订有关政策、法规、规章和重要措施，统筹协调和指导全市统一战线工作；3. 负责发现、培养党外代表人士，做好党外人士后备队伍建设；4. 负责联系各民主党派，贯彻落实多党合作、政治协商制度以及对民主党派的方针政策；5. 贯彻落实党的民族工作方针政策；6. 统一领导全市宗教工作，领导市民族宗教事务局依法管理民族宗教事务；7. 联系、培养无党派代表人士，指导有关单位和社会组织开展党外知识分子、新的社会阶层人士、出国和归国留学人员统战工作；8. 参与制定、推动落实鼓励支持引导非公有制经济发展的方针政策；9. 统一领导海外统战工作，牵头开展港澳统战、对台统战工作，做好统一战线外事管理；10. 统一管理侨务工作；11. 协助管理各区委统战部部长。

（二）部门收支情况

1. 部门预算及实际支出情况

市委统战部 2024 年年初一般公共预算财政拨款收入 4233.25 万元，调整后预算收入为 4469.96 万元。

当年支出决算数 4225.34 万元，其中基本支出 3818.99 万元，项目支出 406.35 万元，预算执行率 94.53%。

2. 专项资金情况

根据《南京市困难归侨生活补助暂行规定》等文件精神，南京市设立归侨困难补助专项资金，由市委统战部管理，各区统战部门调查核实困难归侨和企业退休归侨人员情况后向市委统战部申报，经市委统战部、市财政局认定，由市财政局将资金拨付至各区财政局，各区统战部门领取资金后发放到困难归侨手中。该专项资金 2024 年预算 93 万元，实际支出 81.04 万元，预算执行率 87.14%。

（三）部门绩效目标

1. 中长期发展目标

市委统战部中长期发展目标：

- （1）统一战线团结奋斗的共同思想政治基础更加巩固；
- （2）服务“强富美高”新南京建设成效更加明显；
- （3）多党合作事业取得进一步的发展；
- （4）持续推进非公有制经济“两个健康”发展；
- （5）有效拓展港澳台海外统战工作；
- （6）在党外知识分子和新的社会阶层人士统战工作中取得显著成果；
- （7）党对统战工作的领导更加有力；
- （8）统战系统自身建设水平不断提高。

2. 年度目标

- (1) 进一步加强党对统战工作的全面领导;
- (2) 扎实推动新型政党制度南京实践;
- (3) 推动党外知识分子和新的社会阶层人士统战工作创新实践;
- (4) 深化民营经济统战工作;
- (5) 确保民宗领域安全稳定;
- (6) 着力加强港澳台统战工作;
- (7) 加强和改进海外统战工作和侨务工作;
- (8) 不断加强党外代表人士队伍建设;
- (9) 努力防范统战系统风险。

二、评价结论

本次评价通过数据采集、人员座谈,运用整体绩效评价指标体系和评分标准,对我部 2024 年部门整体预算绩效进行评价。经评价,市委统战部贯彻、执行党的统一战线政策,充分发挥了统战工作作用,年度工作任务完成较好,不断开拓统战工作新局面;各民主党派、民宗界人士、港澳台侨人士等对统战工作满意度较高。最终评价得分 96.9 分。

具体评分情况见附件。

三、部门履职成效

2024 年,在市委的正确领导下,市委统战部坚持把贯彻落实党的二十届三中全会精神作为主题主线,深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想,坚决贯彻落实中央和省市委统战工作决策部署,围绕市委中心工作,着力发

挥统一战线强大法宝作用，努力为南京进一步全面深化改革、加快高质量发展凝聚人心、汇聚力量。

（一）加强党对统战工作的全面领导

市委高度重视统战工作，把完善大统战工作格局作为加强党对统战工作全面领导、做好新时代统战工作的重要保障及进一步全面深化改革、为推进中国式现代化凝心聚力的重要举措。制定市委统一战线工作领导小组年度工作要点，召开领导小组全体会议和专题会议。市委统战部认真履行统战工作领导小组办公室职责，根据机构调整和工作需要，充实领导小组成员单位到 38 个，涵盖所有承担统战工作任务的部门。坚持问题导向和发展导向，优化调整全市 103 家单位党建考核工作指标体系，减轻基层负担。在全市开展统战工作责任制调研，督促各区加强对《中国共产党统一战线工作条例》及省市实施办法的贯彻落实。强化与市区两级党校沟通，将统战理论进党校主体班要求落实到位，2024 年全市 28 个党校主体班次开设统战理论课程，1930 人次参训，提高党政领导干部统战工作政策理论水平。首次组织以街镇统战委员为培训对象的基层统战干部培训班，为基层统战工作强基赋能。

（二）夯实共同奋斗的政治基础

精心组织全市统一战线学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，将全会精神列入理论学习中心组学习、各领域教育培训和主题活动的重要内容。扎实开展市统战系统处级、科级干部学习贯彻党的二十届三中全会精神集中培训，市区两级以“线上+线下”等多种路径、多种形式，推动全会精神宣传走进统战成员身边。

制定年度党外人士培训计划，完成民主党派市委委员培训班、全市宗教界代表人士培训班、党外中青年骨干培训班、年轻一代民营企业家培训班、海外中青年代表人士国情研修班等 202 个班次、12738 人次培训任务，创历史新高。结合新中国成立 75 周年、澳门回归 25 周年等大事要事，支持各民主党派、无党派人士和新的社会阶层人士巩固拓展“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育成果，在统战其他领域开展“学思想、明方向、强信心、建新功”等系列主题教育活动，举办“翰墨飘香迎华诞 同心绘就新征程”2024 南京统一战线书画展。针对新情况新要求，召开全市新的社会阶层人士统战工作推进会，持续发挥新宁商大讲坛、新宁商沙龙、名家宁聚大讲坛、“紫金山麓·网咖沙龙”等特色平台作用，关注焦点凝聚共识，及时了解掌握各领域代表人士思想动态和利益诉求，增强思想政治引领的针对性和有效性。开展“同根同行”“同行万里”“寻根之旅”“金陵润侨·侨兴金陵”、市政协港澳委员述职座谈等交流活动，增强港澳台侨胞对祖（籍）国的情感和对中华文化的认同。

（三）服务南京经济社会高质量发展

引导全市统战成员深刻理解把握市委确定的“3610”目标任务的重大意义、实践要求和目标任务，支持他们立足专业特长，发挥自身优势，聚焦南京经济社会发展重点难点开展调查研究，提出真知灼见。今年以来，全市统一战线提交集体议案和界别提案 90 余件，农工党市委会《加强南京市“平急两用”公共基础设施建设的建议》、九三学社市委会《深化机制改革 集聚优质要素 推

动我市企业提升自主创新能力》等多项提案得到市委、市政府、市政协主要领导督办。围绕促进民营经济“两个健康”发展，协助市委召开“全市民营经济高质量发展推进会”，评选表扬我市 100 名优秀中国特色社会主义事业建设者；持续推动“服务民企 365 行动”升级优化，健全完善“1+N”服务民企机制，开展“i 宁企”“服务企业·面对面”和百家创新型民营企业调研等系列活动，办理涉民营企业维权案件 50 余件，组织各类政企金联动活动 30 多场，努力为全市民营经济发展排忧解难、助力加油。参与组织承办全国工商联人工智能委员会成立大会暨 AI 赋能产业江苏大会，推介我市人工智能产业发展情况，并签订 AI 产业创新发展战略合作协议。充分发挥统一战线“人才荟萃、智力密集、联系广泛”的优势，发布“华创苑”服务海归高层次人才行动计划，组织“励行 TALK·生物制药专场”活动，举办 5 场“筑梦金陵”专场活动，以及“留学报国·智汇金陵”院士分享会、“海外名校优生行”南京站活动，支持华创苑建设提档升级，为南京高质量发展助力。“万企兴万村”不断向纵深推进，2024“苏新暖冬行动”正式启动，以“烛光行动”“重塑笑颜”“引凤工程”等代表的民生服务亮点纷呈。

（四）注重打牢统战工作发展基础

常态落实市委组织部统战部联席会议制度，完善党外代表人士队伍“选育管用”链条，市人大、市政府、市政协领导班子党外干部配备达到要求，市政府工作部门党外市管干部配备达到总数 1/3 的要求，建立了市管干部 75 人、处级干部 821 人的党外干部库。着眼新一轮培养周期，在全市开展年轻党外干部摸底统计，

选派 28 名优秀党外年轻干部参加市委组织部“上派下挂”培养计划。在现有界别基础上协助市政协增设“环境资源界”，促进美丽南京建设。支持各民主党派市委会健全规章制度，完善内部监督体系，加强领导班子建设，优化基层组织布局；着眼 2026 年民主党派换届，走访征求意见，完善后备干部梯队。成立市级第 5 家、先进制造领域第 1 家无党派人士工作室——“无党派人士石俊峰工作室”。完善市、区两级民宗、公安部门行政执法联动协作等相关工作机制。全面推进“五好”工商联建设，梯次推进“四好”商会创建。推进新的社会阶层人士联谊组织线上线下双平台建设，推进相关社团、侨务资源等基础数据核查和更新。今年 9 月，市域内两个集体和两名个人被中共中央、国务院表彰为全国民族团结进步模范集体和模范个人。

（五）全力推进统战工作实践创新

联合南京航空航天大学开展的返乡“微行动”民族“大团结”边疆民族地区大学生反哺家乡公益活动，被省民宗委推荐为 2024 年国家民委“三项计划”试点示范项目；系统整合夫子庙、莫愁湖、中国科举博物馆等资源的“铸牢中华民族共同体意识旅游体验项目”正式推向旅游市场。“刊+微+网+活动”四位一体的新宁商宣传矩阵建设初具成效，联合广电集团制作发布“新宁商走在前”短视频，以及与新华日报合作开展“南京民营企业新质生产力发展巡礼”系列宣传，引起全市民营企业家强烈共鸣。持续做好“宁统云”大数据项目建设，“同心金陵”APP 注册人数超过 1 万人，首次在该平台创建无党派代表人士市情考察调研报名通道，参与人数创

历史新高；线上举办“月明南京·踏歌而行”中秋文化交流活动，约 102 万人次在线观看。中央统战部《中国统一战线》杂志先后刊登了南京市加强党外知识分子工作平台建设的做法、着力塑造“侨文化”品牌矩阵等相关经验；今年第一期省委统一战线工作领导小组简报刊登了南京新的社会阶层人士统战工作经验，并报送省委书记阅示；南京市加强国有企业统战工作的做法被省委统战部《江苏统战信息》采用，获省委常委，省委统战部部长批示；10 月，中央统战部、中央网信办召开网络人士统战工作片会，南京作为唯一一家副省级城市统战部在大会上作交流发言。

（六）努力防范统战系统风险

高度关注民营企业家长思想动态和重点民营企业经营风险可能带来的各种社会反响，深入发现问题，加强情况研判，充分发挥民营经济协调机制作用，会同相关部门做好民营企业涉法等问题，防止个体问题演变为社会舆情。稳妥处理中高考阶段“三侨生”政策性加分事宜。严格落实意识形态工作责任制，加强与宣传、网信、公安等部门合作，对涉及统战领域的网络信息进行实时监控、预警分析、及时处置，专门举办统战系统干部意识形态工作专题培训会，不断提升意识形态斗争能力和舆情应对处置能力。加强网络引导力建设，发挥网络评论员和新媒体人士作用，积极回应网络关切，引导网络舆论健康发展。同时，加强与国内主流媒体和海外华文媒体合作，扩大正面宣传影响力。

（七）坚持全面从严治党

部务会坚持“第一议题”制度，及时学习贯彻中央和省市委的

决策部署。严格落实重大事项请示报告制度，向市委报告统战工作重大事项 7 件、提请工作建议 11 项。健全完善中央和省市委决策贯彻落实机制，跟踪督办市领导批示指示，做到件件有回音、事事有着落。坚持以党纪学习教育为抓手，推动政治机关建设，举办 2 期读书班和 9 次中心组学习交流，统战系统党员干部全员参训；组织统战系统党员参观省廉政教育基地，以案为鉴、以案说纪，用身边事、身边人开展警示教育；集中走访调研各民主党派市委会机关和系统单位，广泛开展谈心谈话，听取意见建议，确保党纪教育取得实实在在的成果。坚持以严的基调、实的作风推动自身建设，优化完善干部考核工作，健全完善部机关工作制度，开展岗位廉政风险点排查，制定整治形式主义为基层减负工作清单，不断纯正政治生态、增强团结互助、提振队伍士气。

四、存在问题及原因分析

（一）内控体系集成化建设存在短板

截至 2024 年底，我部虽已制定并持续优化涵盖财务管理、资产管理及内控手册等关键领域的财务操作规范，初步搭建起内控体系框架，但对比财政部门提出的关于构建内部控制体系的目标要求，仍存在一定差距，目前的内控制度建设还需逐步完善，制度运行的连贯性及执行力度有待增强，管理流程的科学性与效能尚未达到理想状态。后续需持续推进内控体系的优化升级，以实现信息全面联通、运行顺畅高效、执行坚决有力、管理科学规范的内部控制体系建设目标。

（二）预算的编制和执行存在不足

一是经费预算精准性不高。编制预算时预见性、科学性不够，项目预算与工作谋划、实际情况有所脱节，影响了预算的准确性，造成有限的经费得不到充分利用，我部年度项目经费预算执行率为 81.52%。二是预算执行时效性不强。对于资金的使用效率、时间安排上还不够合理科学，经费使用在序时进度上存在偏差，本年度上半年预算执行率仅为 20.78%。三是预算执行规范性不够。主要体现在年初预算的项目实际执行中变动较大；报销过程中仍存在需事前审批的没有按顺序签批，比如出差审批单、接待审批单，有事后报销时一起签字的现象。

（三）绩效评价的实施和运用机制还不完善

单位组织实施绩效评价的内容还不够全面，指标设定不够科学。对于如何利用绩效评价来分析工作情况，推动工作开展，还需要进一步研究合适的方法。

五、有关建议

（一）优化内控建设，强化部门内部管理

进一步完善内控制度体系，全面覆盖部门预算收支、资产管理、政府采购、项目合同管理等重要事项，有效规范机关内部管理行为，提升部门内部管理质效；强化政府采购预算约束，严格执行采购流程，做好履约验收各环节工作；压实国有资产管理主体责任，提高管理水平，定期开展资产清查工作；建立健全单位内部控制制度并有效执行，提高单位内部风险控制和管理水平。

（二）提高预算编制与执行的科学化、精细化水平

一是费随事走，认真谋划年度工作。各处室要召开专题会议，充分考虑下一步工作安排和需求，加强各方面的数据收集与分析，为编制提供准确依据。二是将过“紧日子”落到实处。过“紧日子”是市财政提出的预算管理长期坚持的基本方针，要从严各项经费开支标准，做到应压尽压、可压尽压。扭转公务接待、会议培训、差旅调研等相关支出按最高限额支出的观念。三要做好项目经费使用跟踪，序时均衡，切实提高预算执行环节效率。牢固树立“分配与管理并重、投入与绩效并重”的理念，定期对项目执行情况进行监督，找出预算实际执行情况与计划之间的差别，并及时采取有效措施进行偏差纠正，切实提高预算执行的效率，确保工作目标按时完成。

（三）完善绩效评价机制，提升管理效能

一是优化评价指标体系，确保指标科学合理、量化可比，能精准反映工作成效。二是强化评价过程管理，保证数据真实可靠，提升评价透明度与公正性。三是重视评价结果应用，将其与预算安排、政策调整、干部考核等挂钩，发挥激励约束作用。

六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

（一）基本情况

本次绩效评价主要对我部 2024 年整体绩效进行评价，通过部门决策、部门管理、部门履职、履职效果及能力分析的分析，找出部门履职和管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高部门履职效率，充分发挥部门履职效益和效果，助力南京市统战事业健康可持续发展。

（二）评价组织实施

根据相关文件精神，结合本单位的工作实际，主要包括以下几个方面：一是核实数据。对 2024 年度部门整体支出数据的准确性、真实性进行核实，并进行分析。二是查阅资料。查阅 2024 年度预算安排、预算追加、资金管理、经费支出、资产管理等相关文件资料和财务凭证。三是实地查看。现场查看实物资产等。四是归纳汇总，形成绩效评价报告。

（三）其他需要说明的事项

困难归侨、企业退休归侨补助专项资金为定人定额资金，由市财政转移支付至各区统战部门，各区直接发放到人，进行单独评价。

附件：2024 年度部门整体预算绩效指标体系评分表

附件

2024 年度部门整体预算绩效指标体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
A 部门决策(15分)	A1 决策机制 (3)	A11 决策程序科学性	3	部门是否建立了关于重大经济活动、重大资金安排的决策制度，决策制度是否科学可行；上述决策流程设计是否规范合理。	科学规范	①是否有相关决策执行监督制衡机制的管理流程规定；②决策制度科学可行；③流程规范合理。以上3项各占1分。	3	有相关决策制度，且设置较为科学，流程规范。得满分。
	A2 中长期目标 (4)	A21 中长期目标明确性	2	有中长期目标，且明确、完整，与部门职能和工作情况匹配。	明确	①是否制定中长期工作目标；②中长期目标是否有明确的时间安排；③中长期目标是否有明确的分区安排；④中长期目标是否有明确的考核方法。以上4项各占1/4权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	2	①制定了中长期工作目标；②中长期目标有明确的时间安排；③中长期目标有明确的分区安排；④中长期目标有明确的考核方法。得满分。
		A22 中长期目标与部门职能的匹配性	2		匹配	部门中长期目标是否包括部门各项职能的履行。符合条件得分，否则每有一项不符合扣10%权重分，扣完为止。	2	申报的《2023 年整体支出绩效目标》及分处室的中长期目标，与部门各项职能相匹配。得满分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
	A3 年度工作目标 (4)	A31 年度工作目标明确性	2	制定了年度目标，且明确、完整，与部门职能、中长期规划匹配。	明确	①是否制定年度工作目标；②年度目标是否有明确的时间安排；③年度目标是否有明确的分区安排；④年度目标是否有明确的考核方法。以上 4 项各占 1/4 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	2	①制定了年度工作目标；②年度目标有明确的时间安排；③年度目标有明确的分区安排；④年度目标有明确的考核方法。得满分。
		A32 年度工作目标与部门职能的匹配性	2		匹配	①部门年度工作目标中的各项目标是否均符合部门职能；②是否与部门和行业规划相匹配。以上 2 项各占 1/2 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	2	①部门年度工作目标中的各项目标均符合部门职能；②与部门和行业规划相匹配。实际完成达到设定的目标值。得满分。
	A4 部门预算编制 (4)	A41 预算编制科学性	4	预算科学合理，与部门重点工作相匹配。	匹配	①预算编制科学合理；②重点工作的经费得到了优先保障；③与工作内容和预计成果相匹配。以上 3 项各占 1、1、2 分，符合得对应权重分，否则不得分。	3	年初项目预算不够科学，致使项目经费执行率不高。扣 1 分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
B 部门管理(25分)	B1 预算执行 (11)	B11 部门预算执行率	3	部门预算执行率。	95%	预算执行率=(实际支出额/预算资金总额)×100%，95%得满分，否则每降低 1%扣 0.5 分，扣完为止。	2.5	预算执行率 94.53%。扣 0.5 分。
		B12 专项资金执行率	2	专项资金执行率。	95%	预算执行率=(实际支出额/预算资金总额)×100%，95%得对应分，否则每降低 1%扣 0.1 分，扣完为止。	0.7	预算执行率 81.52%，扣 1.3 分。
		B13 “三公”经费控制率	3	“三公”经费使用超支扣分，若不超支则不扣分。	不超预算	“三公经费”控制率=(2023 年“三公经费”实际支出数/2023 年“三公经费”预算数)×100%。该“三公经费”包含安排在基本支出和项目支出中的资金。不超预算则得满分，否则不得分。	3	未超预算。得满分。
		B14 预决算信息公开情况	2	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	公开	进行现场上网查看验证。	2	按要求公开。得满分。
		B15 支付进度符合率	1	年度序时进度是否合理	季度	季度每误差 10%扣 0.1 分。	0.8	前两个季度执行较差，扣 0.2 分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
	B2 财务管理（3）	B21 财务管理制度健全性	1	部门有完整、合规、适用的财务管理制度。	健全	①内容完整；②是否科学合理。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1	制定了《中共南京市委统战部财务管理规定》（宁统发〔2022〕1号）。内容完整，科学合理。得满分。
		B22 财务管理制度执行有效性	2	执行并且有效。	有效	抽查有关凭证，发现1处不符合扣0.2分，扣完为止。	2	账实相符。得满分。
	B3 资产管理（2）	B31 资产管理制度健全性	1	部门有完整、合规、适用的资产管理制度。	健全	①内容完整；②是否科学合理。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1	制定资产管理制度，科学合理。得满分。
		B32 资产管理制度执行有效性	1	执行并且有效。	有效	抽查有关凭证和资产管理系统及资产实物等，发现1处不符合扣0.2分，扣完为止。如果没有使用资产管理系统，扣50%的分值。	0.8	信创工程笔记本电脑存在闲置。扣0.2分。
	B4 政府采购管理（3）	B41 政府采购管理制度健全性	1	制定了完整、合规、适用的采购管理制度。	健全	①内容完整；②是否科学合理。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1	未制定政府采购管理制度，执行省、市制度。得满分。
		B42 政府采购管理制度执行有效性	2	执行并且有效。	有效	抽查有关凭证和采购文件，发现1处不符合相关制度事项扣0.5分。	1.5	一处未严格按照合同约定及时付款。扣0.5分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
	B5 内部控制管理 (3)	B51 内部控制建设情况	1	部门制定了完整、合规、适用的内部控制制度。	健全	①内容完整；②是否科学合理。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	0.8	内控制度不够完整，信息化建设有差距，酌情扣0.2分。
		B52 内部控制执行情况	1	执行并且有效。	有效	观察内控执行情况，有1处没有执行的扣0.2分，扣完为止。	1	执行严格。得满分。
		B53 内部控制监督评价	1	定期、不定期开展评价，评价结果得到应用。	到位	是否有单位内控评价报告。对报告及使用情况进观察。评价到位，结果应用得分，否则酌情扣分。	0.8	酌情扣除0.2分。
	B6 预算绩效管理 (3)	B61 组织管理情况	1	主要包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系。	到位	①有人负责、责任落实；②有制度，并执行到位。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1	科学规范。得满分。
		B62 工作开展情况	1	包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改落实。	开展	考察政策（项目）是否有5个报告，各占1/5权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1	2023年按完全照市财政局要求开展绩效管理工作，得满分。
		B63 绩效信息公开	1	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	公开	是否在网上公开，公开则得分，否则不得分。	1	2023年绩效目标按要求公开，得满分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
C 部门履职(40分)	C1 重要会议、活动完成率(8)	C11 协助市委工作	2	协助市委制定文件和举办会议活动。	完成	完成年度工作要点明确的需协助市委制定的文件、举办的会议，全部完成得满分，部分完成按完成数量/目标总数量的比例得分。	2	完成年度工作要点中协助市委开展工作。得满分。
		C12 重要活动	2	市委统战部举办重要会议活动。	全部	完成年度工作要点明确的需举办的重要会议活动，全部完成得满分，部分完成按完成数量/目标总数量的比例得分。	2	完成年度工作要点中举办重要会议活动。得满分。
		C13 围绕市委市政府重大决策部署，进行课题调研	2	会同相关部门、指导系统单位精准确定课题。	全部	全部完成得满分，部分完成按完成数量/目标总数量的比例得分。	2	全部完成。得满分。
		C14 统一战线有关换届工作	2	完成统一战线有关换届工作。	2 项	完成年度工作要点明确的有关换届工作，全部完成得满分，部分完成按比例得分。	2	完成。得满分。
	C2 对侨服务工作(5)	C21 侨务进“三区”工作	2	达成预期目标	效果	完成年度计划工作。	2	完成。得满分。
		C22 涉侨品牌活动成效	3	充分发挥海外侨团资源优势，做优做强“筑梦金陵”品牌活动。	5 场	开展活动达到目标得满分，每少 1 场扣权重分 20%。	3	举办 5 场专场活动。达到目标。得满分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
	C3 民主党派人士思想政治引领（3）	C31 改进创新教育模式	3	加强民主党派基层组织建设。	完成	协助民主党派选好基层组织负责人，做好基层组织换届工作。	3	圆满完成。得满分。
	C4 新的社会阶层人士工作（7）	C41 活动开展情况	3	活动引领，增强凝聚力。	3 个	开展 3 个以上大型活动，并达到良好的效果。	3	举办“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”2023 南京统一战线书画展；参与中央统战部“寻美中国”主题活动；先后举办“寻美南京·宁新助漂”“寻美江苏·南京·六合”“与宁 e 路同行·寻美南京浦口”助力区域经济发展。得满分。
		C42 新阶层人士统战工作参加各类统战组织覆盖率	2	新的社会阶层代表人士参加各类统战组织占总人数的比例。	95%	参加各类统战组织的新的阶层代表人士数量/新的阶层代表人士总人数*100%，完成 80%（不含）以下不得分，80%-100%按照比例得分。	2	新的社会阶层代表人士参加各类统战组织覆盖率达 100%。得满分。
		C43 新阶实践创新项目建设	2	建立高质量的实践创新基地。	5 个	评选数达 5 个得满分，完成 80%（不含）以下不得分，80%-100%按照比例得分。	2	年度表彰较好的达 6 个。得满分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
	C5 非公有制经济领域统战工作（6）	C51 年青一代非公经济代表人士培训人次	3	年青一代非公经济代表人士培训人数。	40名	开展年青一代非公经济代表人士培训，完成 80%（不含）以下不得分，80%-100%按照比例得分。	3	开展年青一代非公经济代表人士培训达 50 人。得满分。
		C52 推进民营经济高质量发展	3	为全市民营经济发展排忧解难、助力加油。	显著	持续推动“服务民企 365 行动”升级优化，帮助涉民企业维权，积极组织各类政企金联动活动，成效明显得满分。	3	办理涉民企业维权案件 50 余件，组织各类政企金联动活动 30 多场，成效显著。得满分。
	C6 民族宗教工作（5）	C61 对民族宗教界的监控力度	2	“三微一端”的监控成效明显	显著	持续推动“服务民企 365 行动”升级优化，成效明显得满分。	2	能够及时妥善处置涉民族宗教领域网络负面信息。得满分。
		C62 全市宗教教职人员全员轮训率	3	全市宗教教职人员参加培训的人数占总人数的比例。	95%	开展全市宗教教职人员轮训，培训人员占教职人员总数 95%以上得满分，完成目标的 80%（不含）以下不得分，80%-100%按照比例得分。	3	全市宗教教职人员轮训率达到 100%，得满分。
	C7 港澳台工作（3）	C71 凝聚爱国力量	3	开展相关活动经常	成效	达成预期目标	3	开展香港江苏社团总会回乡访问团活动、“澳苏中学生阳光成长”文化交流营活动、香港西九龙南京文化学术交流团活动等，成效显著，得满分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	标准	评价要点	得分	评分说明
	C8 党外代表人士队伍建设 (3)	C81 完善党外代表人士队伍“选育管用”链条	3	市政府工作部门党外市管干部配备比例达到要求。	100 %	达到 80%（不含）以下不得分，80%-100%按照比例得分。	3	建立了市管干部 75 人、处级干部 821 人的党外干部库，配备比例达到 100%要求。得满分。
D 履职效果 (20)	D1 社会效益 (20)	D11 获奖情况		加分指标	次	市级及以上综合表彰每奖加 1 分。	2	推荐的中共江苏省南京市秦淮区委统一战线工作部被授予“全国民族团结进步模范集体”；全国统战信息工作二等奖。
		D11 社会认可度	5	统战工作的社会认可度情况	上升	通过调查访谈，统战工作在全市的社会认可度较好，且在全市部门机关中总体排名有所进步。	5	统战工作社会认可度情况良好，较以往年度有所上升，得满分。
		D12 重大工作失误	5	单项工作未受到市级以上领导会议批评（有文件）、通报批评等。	没有	有 1 项扣 1 分，扣完为止。	5	无。得满分。
		D13 社会反响	5	没有发生重大涉及统战的群体性事件，出现负面舆情。	没有	有即不得分。	5	无。得满分。
		D14 绩效考核	5	市级机关服务高质量发展绩效考核。	二等	评级一等得满分，每下降一等扣 1 分。	5	评级二等。扣 1 分。
		合 计	100				96.9	

-